

UKREPI ZA DELODAJALCE

UKREP 1: Povračilo nadomestila plače zaradi KARANTENE NA DOMU

UPRAVIČENCI	NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA	VIŠINA POVRAČILA
<p>Delodajalec, ki ne more organizirati dela na domu za delavca, ki je bil v karanteni na domu razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS ali občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je bil višji od 70%, ▪ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po SKD) in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020, ▪ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vloga, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> - Kopijo potrdila o napotitvi v karanteno na domu in - Izjavo, da za delavca ni mogoče organizirati delo na domu https://www.zadelodajalce.si/ ▪ Rok za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> - v osmih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi karantene na domu, najpozneje do 31.3.2022 oziroma - v osmih dneh od uveljavitve zakona (če je bil pričetek odsotnosti pred uveljavitvijo zakona – od 1.10. dalje) ▪ ZRSZ sklene z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izplačano nadomestilo se povrne v celoti. ▪ Delodajalcu se povračilo izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače na podlagi tega zakona.
OBVEZNOST DELODAJALCA	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	PRAVNA PODLAGA
<p>Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> in poravnati prispevke za obvezna socialna zavarovanja. <i>(če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – mora prejeta sredstva vrniti v celoti)</i></p>	<p>Delavec v skladu s 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 80% povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.</p> <p>Delavec, ki je v karanteni na domu, mora najpozneje v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni, in o razlogih za karanteno na domu. Delavec, ki je bil v karanteni na domu, mora najpozneje v treh delovnih dneh od prejema dokazila o napotitvi v karanteno na domu to posredovati delodajalcu.</p>	<p>Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ) 25. - 36. člen in Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP) 7. – 9. člen</p>

Pregled interventnih ukrepov je pripravila Strokovna komisija za prepoznavanje sistemskih problemov na ZRS, na podlagi Zakona o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP)

UKREP 2: Povračilo nadomestila plače zaradi NEZMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNEGA VARSTVA, USTAVITVE JAVNEGA PREVOZA ALI ZAPRTJA MEJ

UPRAVIČENCI	NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA	VIŠINA POVRAČILA
<p>Delodajalec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznega varstva otroka zaradi karantene na domu razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS ali občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je bil višji od 70%, ▪ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po SKD) in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020, ▪ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vloga, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> - Izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile https://www.zadelodajalce.si/ ▪ Rok za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> - v osmih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi višje sile, najpozneje do 31.3.2022 oziroma - v osmih dneh od uveljavitve zakona (če je bil pričetek odsotnosti pred uveljavitvijo zakona – od 1.10. dalje) ▪ ZRSZ sklene z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izplačano nadomestilo se povrne v celoti. ▪ Delodajalcu se povračilo izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače na podlagi tega zakona.
OBVEZNOST DELODAJALCA	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	PRAVNA PODLAGA
<p>Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> in poravnati prispevke za obvezna socialna zavarovanja. <i>(če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – mora prejeta sredstva vrniti v celoti)</i></p>	<p>Delavec v skladu s 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 80% povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti.</p> <p>Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.</p> <p>Delavec mora v primeru odsotnosti z dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in višje sile zaradi zaprtja mej najpozneje v treh delovnih dneh od nastanka tega razloga o vseh okoliščinah, ki vplivajo na nastanek višje sile, obvestiti delodajalca.</p>	<p>Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ) 25. - 36. člen</p> <p>in Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP) 7. – 9. člen</p>

Pregled interventnih ukrepov je pripravila Strokovna komisija za prepoznavanje sistemskih problemov na ZRS, na podlagi Zakona o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP)

UKREP 3: Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni brez obiska zdravnika – podaljšan do 28.2.2022

RAZLOG	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA POVRAČILA	PРАВNA PODLAGA	OPOMBE
<p>Delavec je lahko odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik, do tri zaporedne delovne dni v kosu, in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu.</p>	<p>Nadomestilo za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni se obračuna v višini 80% plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas.</p> <p>Delavec o kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti. Delavec v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja (<i>če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – se nadomestilo ne izplača</i>)</p>	<p>Delodajalec vloži zahtevo za povračilo celotnega nadomestila v elektronski obliki pri ZZS najpozneje tri mesece po preteku ukrepa iz tega člena.</p> <p>ZZS povrne delodajalcu izplačano nadomestilo v 60 dneh.</p>	<p>Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) 22. člen in Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) 31. člen in Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP) 21. člen</p>	<p>Če izbrani osebni zdravnik pri delavcu ugotovi, da je ta tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe, se šteje, da v tem primeru pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena.</p> <p>Šteje se, da je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena tudi, kadar je koriščena manj kot tri zaporedne delovne dni.</p>