

UKREPI ZA DELODAJALCE, verzija 1.12.2020 (spremembe #PKP6 označene z rdečo barvo)

UKREP 1: Delno povračilo nadomestila plače delavcem na ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO

UPRAVIČENCI	VIŠINA POVRAČILA	POGOJ	NI UPRAVIČEN
<p>Delodajalci, ki začasno ne morejo zagotavljati dela zaradi epidemije, razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS ali občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je bil višji od 70 %, ▪ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po SKD) in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020, ▪ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. <p>Do ukrepa so upravičeni tudi tisti delodajalci, ki imajo status humanitarne organizacije ali status invalidske organizacije, četudi ne izpolnjujejo in ne dosežejo pogoja glede višine prihodkov.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Delno povračilo izplačanega nadomestila znaša 80 % nadomestila plače in je omejeno z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti (892,50 eur). 80 % nadomestila plače, ki ga krije Rep. Slovenija, vključuje nadomestilo plače in prispevke za vsa socialna zavarovanja (bruto I). ▪ Višina povračila za plače izplačane za mesec november in kasneje (do plače za januar 2021), znaša 100 % nadomestila plače in je omejena z višino povprečne mesečne plače v RS – pod pogojem, da skupni znesek pomoči ne preseže 800.000 €. 100 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, vključuje nadomestilo plače in prispevke za vsa socialna zavarovanja (bruto I). ▪ Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna RS oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo izplačanega nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov. <p>Delodajalec vlogi za uveljavitev povračila izplačanega nadomestila plače predloži izjavo, da iz naslova državnih pomoči po interventnih zakonih ni oziroma ne bo presegel 800.000 eur, za katero kazensko in materialno odgovarja. Delodajalec se pri uveljavitvi pravice odloči, ali bo uveljavljal povračilo izplačanega nadomestila plače v višini 100 % ali 80 %, in sicer pri oddaji vloge preko ZRSZ.</p>	<p>Do ukrepa so upravičeni tisti, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki zaradi epidemije ali posledic epidemije v letu 2020 upadli za več kot 20 % in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Če so poslovali v celotnem letu 2019 - upad za več kot 20 % glede na leto 2019, ▪ Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020 – upad povprečnih mesečnih prihodkov leta 2020 za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, ▪ Če v letu 2019 niso poslovali in so ili registrirani najpozneje na dan 1. september 2020 – upad povprečnih mesečnih dohodkov prihodkov v letu 2020 za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. avgusta 12. marca 2020. <p>Če pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa.</p> <p>Prihodke predstavljajo prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju ter nadomestila za starševsko varstvo.</p>	<p>Delodajalec, ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če na dan vložitve vloge:</p> <ul style="list-style-type: none"> - izkazuje neplačane zapadle obveznosti ali - ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge ali - je nad njim uveden postopek stečaja ali če se nahaja v likvidacijskem postopku.

NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA	OBVEZNOST DELODAJALCA	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	PРАВNA PODLAGA
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vloga, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> - oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja - dokazila o napotitvi delavcev načasno čakanje na delo https://www.zadelodajalce.si/ ▪ Rok za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> - v osmih dneh od napotitve delavca na ZČD, najpozneje do 15.1.2021 12.2020 oziroma - v osmih dneh od uveljavitve zakona (če je bila napotitev na ZČD pred uveljavitvijo zakona – od 1.10. dalje) ▪ ZRSZ o vlogi odloči v roku 15 dni s sklepom. Pritožba zoper sklep ni mogoča. ▪ Povračilo nadomestil se delodajalcu izplačuje mesečno – 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače. ▪ Delodajalcu pripada povračilo nadomestila za dejansko mesečno/ tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi delavec NA TA DAN DEJANSKO DELAL. 	<p><u>Pisna napotitev</u> delavca na čakanje – v pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo (ZČD), možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo in višino nadomestila plače.</p> <p>Obveznosti delodajalca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Delavcem mora izplačevati nadomestila plače ▪ Ne sme odrejati nadurnega dela (če to lahko opravi z delavci na ZČD) ▪ Predhodno mora obvestiti ZRSZ, če delavca pozove, da se vrne na delo <p>(če ravna v nasprotju z zgornjimi alinejami - mora prejeta sredstva vrniti v celoti)</p> <p>Če delodajalec začne postopek likvidacije v obdobju prejemanja sredstev ali če začne postopek likvidacije po prenehanju prejemanja sredstev (ki je enako obdobju prejemanja sredstev) mora prejeta sredstva vrniti v celoti.</p> <p>Delodajalec v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na časno čakanje na delo, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila plače po tem zakonu ali ZIUOOPE ali ZIUZEOP ali ZIUPDV (kršitev prepovedi odpuščanja).</p> <p>Delodajalec ne more uveljavljati nadomestila plače za čakanje na delo doma za delavca v času teka odpovednega roka.</p> <p>Delodajalec lahko napoti posameznega delavca na čakanje najkasneje do 31. januarja 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Delavec v skladu s 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, vendar pa nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače. ▪ Delavec ohrani vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, razen če so drugače urejene z ZUUOOP. ▪ Delavec ima obveznost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti ZRSZ. ▪ V primeru znižane plače zaradi določitve <u>krajšega polnega</u> delovnega časa → kot osnova za nadomestilo plače v času začasnega čakanja na delo se upošteva plača/osnova za nadomestilo iz zadnjih treh mesecev pred določitvijo <u>krajšega polnega</u> delovnega časa. ▪ Če je delavec izrabil dopust v času čakanja na delo → pravica do nadomestila po ZDR-1 (100 %). ▪ Delavec se lahko v času odrejenega čakanja na delo, prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve in se lahko vključi v ukrepe, ki se zagotavljajo prijavljenim iskalcem zaposlitve. 	<p>Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZUUOOP) 68. - 78. člen</p> <p>in Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije (ZIUOPDVE)</p>

UKREP 2: Povračilo nadomestila plače zaradi **ODREJENE KARANTENE**

UPRAVIČENCI	NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA	VIŠINA POVRAČILA
<p>Delodajalec, ki ne more organizirati dela na domu delavcu, ki je bil v karanteni na domu kateremu je bila odrejena karantena, razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS ali občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je bil višji od 70 %, ▪ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po SKD) in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020, ▪ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vloga, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> - Kopijo potrdila o napotitvi v karanteno na domu odločbe o odreditvi karantene in - Izjavo, da za delavca ni mogoče organizirati delo na domu https://www.zadelodajalce.si/ ▪ Rok za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> - v osmih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene na domu, najpozneje do 31.12.2020 oziroma - v osmih dneh od uveljavitve zakona (če je bil pričetek odsotnosti pred uveljavitvijo zakona – od 1.10. dalje) ▪ ZRSZ sklene z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izplačano nadomestilo se povrne v celoti. ▪ Delodajalcu pripada povračilo izplačanih nadomestil plače za dejansko mesečno ali tedensko obveznost, za praznične in druge dela proste dni, določene z zakonom.

OBVEZNOST DELODAJALCA	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	PRAVNA PODLAGA
<p>Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> in poravnati prispevke za obvezna socialna zavarovanja. <i>(če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – mora prejeta sredstva vrniti v celoti)</i></p>	<p>Delavec v skladu s 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Če se odpravi v državo, ki je na zelenem ali oranžnem seznamu, in mu je ob povratku ob prehodu meje v RS napoten v karanteno odrejena karantena zaradi prihoda iz območja z visokim tveganjem za okužbo, in zaradi tega ne more opravljati dela, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu. ▪ Če mu je bil v karanteni na domu bila odrejena karantena po stiku ali sumu stika z okuženo osebo in zaradi tega ne more opravljati dela, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca. <p>Delavec prejema nadomestilo plače v višini, ki bi jo prejel, če bi delal, če po stiku z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in mu je bil v karanteni na domu bila zaradi tega odrejena karantena, zaradi česar ne more opravljati dela, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu.</p> <p>Delavec ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, če mu je bil v karanteni na domu bila odrejena karantena zaradi prihoda iz območja z visokim tveganjem za okužbo zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu, razen odhoda zaradi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja, - smrti staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj), - rojstva otroka, - vabila na sodišče. <p>V tem primeru odhoda zaradi zgornjih razlogov delavec v skladu s 137. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 50 % plačila, do katerega bi bil upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače</p> <p>Delavec, ki je v karanteni na domu, mora najpozneje v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni, in o razlogih za karanteno na domu.</p>	<p>Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) 57. - 67. člen in Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije (ZIUOPDVE)</p>

UKREP 3: Povračilo nadomestila plače zaradi NEZMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNEGA VARSTVA, USTAVITVE JAVNEGA PREVOZA ALI ZAPRTJA MEJ

UPRAVIČENCI	NAČIN IN ROK UVELJAVLJANJA	VIŠINA POVRAČILA
<p>Delodajalec, katerega delavec ne more opravljati dela, zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS ali občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je bil višji od 70 %, ▪ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost (skupina K po SKD) in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020, ▪ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vloga, ki jo delodajalec vloži v elektronski obliki na ZRSZ - vloga vsebuje: <ul style="list-style-type: none"> - Izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile https://www.zadelodajalce.si/ ▪ Rok za predložitev vloge: <ul style="list-style-type: none"> - v osmih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi višje sile, oziroma - v osmih dneh od uveljavitve zakona (če je bil pričetek odsotnosti pred uveljavitvijo zakona – od 1.9. dalje) ▪ ZRSZ sklene z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izplačano nadomestilo se povrne v celoti. ▪ Delodajalcu pripada povračilo izplačanih nadomestil plače za dejansko mesečno ali tedensko obveznost, za praznične in druge dela proste dni, določene z zakonom.

OBVEZNOST DELODAJALCA	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	PRAVNA PODLAGA
<p>Delodajalec <u>mora delavcem izplačevati neto nadomestila</u> in poravnati prispevke za obvezna socialna zavarovanja. <i>(če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – mora prejeta sredstva vrniti v celoti)</i></p>	<p>Delavec v skladu s 138. členom ZDR-1 prejema nadomestilo v višini 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti.</p> <p>Delavec, ki je v karanteni na domu, mora najpozneje v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni, in o razlogih za karanteno na domu.</p> <p>Delavec mora v primeru odsotnosti z dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza in višje sile zaradi zaprtja mej najpozneje v treh delovnih dneh od nastanka tega razloga o vseh okoliščinah, ki vplivajo na nastanek višje sile, obvestiti delodajalca.</p> <p>Višja sila predstavlja varstvo zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole. Velja za otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.</p>	<p>Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) 57. - 67. člen in Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije (ZIUOPDVE)</p>

UKREP 4: Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni brez obiska zdravnika

RAZLOG	PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCA	NAČIN IN ROK UVELJAVLANJA POVRAČILA	PРАВNA PODLAGA	OPOMBE
Delavec je lahko odsoten z dela zaradi bolezni brez potrjila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik, do tri zaporedne delovne dni v kosu , in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu .	Nadomestilo za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni se obračuna v višini 80 % plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas. Delavec o vsakokratni kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti. Delavec v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja <i>(če ravna v nasprotju z zgornjimi določili – se nadomestilo ne izplača)</i>	Delodajalec vloži zahtevo za povračilo celotnega nadomestila v elektronski obliki pri ZZS najpozneje tri mesece po preteku ukrepa iz tega člena. ZZS povrne delodajalcu izplačano nadomestilo v 60 dneh.	Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) 22. člen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Če izbrani osebni zdravnik pri delavcu ugotovi, da je ta tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe, se šteje, da v tem primeru pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena. ▪ Šteje se, da je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena tudi, kadar je koriščena manj kot tri zaporedne delovne dni.