Delodajalec (naziv družbe), (naslov), (MŠ), (DŠ), ki ga zastopa (ime in priimek), v nadaljevanju delodajalec,

Izdaja

delavcu (ime in priimek), (naslov), (EMŠO), zaposlenem na delovnem mestu (naziv delovnega mesta), v nadaljevanju delavec,

*na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami, v* *nadaljevanju ZDR-1) in sprejetih in veljavnih interventnih ukrepih zaradi posledic epidemije COVID-19,*

***SKLEP O NAPOTITVI DELAVCA NA ČAKANJE NA DELO DOMA***

Delodajalec delavca (ime in priimek), zaposlenega na delovnem mestu (naziv delovnega mesta), zaradi začasne nezmožnosti zagotovitve dela, kot posledica izjemnih okoliščin, ko je ogroženo življenje ali zdravje ljudi (nastanka izrednega dogodka, epidemije COVID-19), za obdobje od *(navesti obdobje)* do preklica, najdlje pa do 31. maja 2020, z namenom ohranitve delavčeve zaposlitve, začasno napotuje na čakanje na delo doma.

Delavcu za čas čakanja na delo doma pripada nadomestilo plače v višini 80% osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1.

Delavec se je dolžan med čakanjem na delo doma odzvati na poziv delodajalca, da se vrne na delo.

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo obveznost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem zaporednih dni v tekočem mesecu. Delodajalec bo delavca o potrebi, da se vrne na delo, obvestil preko *(navedba načina* *obveščanja, denimo preko elektronske pošte, preko telefona)*. Delavec se mora po pozivu delodajalca na delo vrniti *(navedba kdaj, denimo naslednji delovni dan ali takoj ko je to mogoče, najkasneje pa naslednji delovni* *dan.)*

***Obrazložitev:***

Delodajalec pojasnjuje, da delavcu zaradi nastanka izrednega dogodka – epidemije COVID-19, začasno ne more zagotavljati dela za katerega sta stranki sklenili pogodbo o zaposlitvi. **Obrazložitev razloga. Navesti je potrebno** **bistvene razloge za začasno nezmožnost zagotavljanja dela delavcu, ki so posledica nastanka izrednega** **dogodka**.

Delodajalec je zato delavca za zgoraj določeno obdobje, napotil na čakanje na delo doma. Delavec ima dolžnost, da se v tem času odzove na poziv delodajalca, da se vrne na delo, pod pogoji in na način, kot je določeno. Če se delavec na poziv delodajalca ne bo odzval in delodajalcu za to ne bo predložil dokazila, oziroma svojo neodzivnost ne bo opravičil, bo s tem kršil svoje delovne obveznosti. Delavcu za čas čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80% odstotkov osnove.

....................... ........................

(kraj in datum) (delodajalec)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*- vročiti: delavcu osebno/ po elektronski pošti*

*- vložiti v personalno mapo delavca*